



TARQUINIA MULTISERVIZI S.r.l.

A Socio Unico Comune di Tarquinia

Sede legale : Via E. Berlinguer 11 -

Sede Amm.va Via IV Novembre

01016 Tarquinia –

C.F. & P.IVA 01537530568~ Reg Imprese VT – REA n° 1101156

Tel 0766840558 – fax0766856952

Pec: tarquiniamultiservizi@pec.it

mail: info@tarquiniamultiservizi.it

sito internet: <http://www.tarquiniamultiservizi.net/>

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, full-time o part-time, avente le qualifiche di cuoco unico, secondo cuoco, commis di sala e consegne, addetto alle pulizie- CCNL Pubblici Esercizi, della Ristorazione Collettiva e Commerciale e del Turismo.

L'Amministratore Unico della Tarquinia Multiservizi srl, con sede legale in I-01016 Tarquinia Via E. Berlinguer 11, in esecuzione di quanto stabilito con determina N° 11 del 10/05/2019

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, full-time o part-time, avente le qualifiche di cuoco unico, secondo cuoco, commis di sala e consegne, addetto alle pulizie- CCNL Pubblici Esercizi, della Ristorazione Collettiva e Commerciale e del Turismo.

Qualora sussistano i requisiti di legge per gli idonei in graduatoria l'assunzione, ad insindacabile giudizio della società, potrà essere effettuata anche secondo la disciplina del "Contratto di Apprendistato".

La selezione è indetta nel rispetto dell'art. 19 comma 2 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i., dei capi 1, 3 e 5 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. e dell'art 1 del "Regolamento sulle modalità di selezione del Personale", approvato con 22/6/2015:

- profili professionali e livello di inquadramento:
 - 1) Cuoco unico 3° livello,
 - 2) Secondo Cuoco 5° livello,
 - 3) commis di sala e consegne 6° livello
 - 4) Addetto alle Pulizie 7° livello-
CCNL Pubblici Esercizi, della Ristorazione Collettiva e Commerciale e del Turismo;
- tipologia contrattuale: a tempo determinato o/e indeterminato;
- orario di lavoro: full time/part time;
- luogo di lavoro: Tarquinia (VT).

Art. 1

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Inesistenza di condanne penali definitive e/o misure accessorie ad esse connesse, né procedimenti penali in corso;

4. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale e quindi proprie alle mansioni del profilo professionale da rivestire;
6. Idoneità fisica all'impiego;
7. Inesistenza di provvedimenti di interdizione e/o di misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
8. Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
9. Possesso del titolo di studio:
 - 9.1 **per le qualifiche di addetto ai commis di sala e consegne e addetto alle pulizie:** scuola dell'obbligo;
 - 9.2 **per la qualifica di cuoco unico:** diploma di qualifica triennale di addetto/operatore ai servizi di cucina o di ristorazione nel settore cucina, o denominazione equivalente, rilasciato da Istituti Alberghieri oppure all'attestato di qualifica professionale di addetto alla ristorazione, o denominazione equivalente, conseguito a seguito di corsi professionali autorizzati dalla Regione; oppure alla qualifica professionale di cuoco/a rilevabile attraverso il "percorso lavoratore" rilasciato dal Centro per l'Impiego ed una esperienza lavorativa in qualità di cuoco/a di almeno 1 anno;
 - 9.3 **per la qualifica di secondo cuoco:** Qualifica professionale di cuoco o attestazione rilasciata da centro per l'impiego o qualifica di inquadramento e tipologia di contratto applicato o certificato/i di servizio rilasciati dal datore di lavoro (ente, cooperativa o soggetto privato) contenente la durata del rapporto di lavoro che non dovrà essere inferiore a 3 mesi o qualifica di inquadramento e tipologia di contratto applicato. Verranno valutati solo i periodi di lavoro superiori a 15 giorni consecutivi;

I requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Art. 2

Trattamento economico e normativo

In caso di assunzione verrà applicato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL Pubblici Esercizi, della Ristorazione Collettiva e Commerciale e del Turismo con inquadramento nel livello previsto dalla qualifica richiesta.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione della candidatura. Pubblicità

Per partecipare alla selezione i candidati devono far pervenire alla TARQUINIA MULTISERVIZI S.r.l. I-01016 Tarquinia Via IV Novembre 15, **entro il termine delle ore 12.00 del 08/07/2019**, apposita domanda redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso, reperibile,

- nel sito internet della Società Tarquinia Multiservizi Srl all'indirizzo <http://www.tarquiniamultiservizi.net/>;
- nel sito internet del Comune di Tarquinia all'indirizzo: www.comune.tarquinia.vt.it ;
- presso il Centro dell'Impiego di Tarquinia sito in Via Domenico Emanuelli snc;

La stessa documentazione è inoltre disponibile presso la sede della Tarquinia Multiservizi S.r.l. - Via IV Novembre 15 01016 Tarquinia - recapito telefonico: 0766840558 dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00

La domanda di partecipazione dovrà essere inoltrata in una delle seguenti modalità:

1. consegna a mano o recapito diretto presso l'Ufficio Protocollo della Società, sito in Tarquinia Via IV Novembre n. 15- 01016 Tarquinia, negli orari di apertura al pubblico (*da Lunedì a Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12,00*);
2. a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno: la domanda sarà considerata validamente

pervenuta solo se recapitata all'indirizzo della Società entro il giorno di scadenza del termine sopra indicato;

3. con invio da casella di posta certificata al seguente indirizzo: tarquiniamultiservizi@pec.it. In caso di trasmissione a mezzo posta elettronica certificata PEC, pena esclusione dalla selezione, la domanda dovrà essere trasmessa sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio, all'invio deve essere allegata la scansione di un documento di identità valido e la scansione firmata degli allegati. **Non saranno ritenuti validi documenti inviati in formato word.**

La domanda di ammissione non potrà essere trasmessa, a pena di esclusione, a mezzo di posta elettronica ordinaria (e-mail).

La mancata ricezione, da parte della Società TARQUINIA MULTISERVIZI, delle domande di partecipazione, anche se inviate prima, nel rispetto del termine perentorio suindicato comporta l'esclusione automatica dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare che intende partecipare alla seguente selezione: ***“Selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, full-time o part-time, avente le qualifiche di cuoco unico, secondo cuoco, commis di sala e consegne, addetto alle pulizie- CCNL Pubblici Esercizi, della Ristorazione Collettiva e Commerciale e del Turismo”*** e dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione, quanto di seguito indicato:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita e il codice fiscale;
- b) Il luogo di residenza, di domicilio se diverso dalla residenza, recapito telefonico e, qualora disponibili, il numero di fax, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) nell'intesa che, qualora venisse indicato quest'ultimo indirizzo, tutte le comunicazioni tra il candidato e la Società avverranno tramite posta elettronica certificata (PEC). Eventuali variazioni dovranno essere immediatamente comunicate alla Società all'indirizzo di posta elettronica certificata: tarquiniamultiservizi@pec.it;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea; I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno indicare, altresì di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - b. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulta iscritto;
- e) l'inesistenza di condanne e/o misure accessorie ad esse connesse, né procedimenti penali pendenti;
- f) Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni;
- g) di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale e quindi proprie alle mansioni del profilo professionale da rivestire;
- h) L'Idoneità fisica all'impiego;
- i) L'Inesistenza di provvedimenti di interdizione e/o di misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- k) Il titolo di studio posseduto e/o le attestazioni richieste dal presente avviso in base alla qualifica per cui si concorre;
- l) Il possesso dei titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 4 lett. A e B del presente avviso;
- m) Accettazione di tutte le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione, nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società;
- n) Autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Reg. UE n. 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003 modificato dal D. Lgs.101/2018 per gli adempimenti relativi all'espletamento della selezione e per quant'altro occorrerà per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della Società stessa.

Alla domanda devono essere allegati, obbligatoriamente, i seguenti documenti:

1. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, firmata dal candidato;
2. Curriculum vitae professionale, firmato dal candidato.

La mancata sottoscrizione della domanda determina l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Con la sottoscrizione della domanda e dei documenti allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato e documentato.

La Società si riserva la facoltà di controllare le dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata esclusione del candidato dalla selezione, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dall'assunzione e ciò non esimerà il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità, anche di ordine penale, previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa. Per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso la Società potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o di sistema comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

Art. 4

Commissione Giudicatrice, Ammissione alla selezione, Prove d'esame e Valutazione dei Titoli e Comunicazioni ai candidati

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri di cui uno con funzioni di segretario, così come previsto dall'art. 9 del "*Regolamento sulle modalità di assunzione del Personale*", che verrà nominata successivamente al termine di presentazione delle candidature.

Restano ferme le incompatibilità di cui all' art. 9 del "*Regolamento sulle modalità di assunzione del Personale*".

L'ammissione alla selezione sarà disposta dalla commissione Esaminatrice con proprio provvedimento.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni formali sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte della Società.

Non è sanabile, e comporta pertanto l'esclusione dalla selezione, l'omissione:

- 1) del nome e cognome del concorrente;
- 2) della sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma autografa da parte del concorrente
- 3) la mancanza degli allegati alla domanda come descritto nel precedente art.3).
- 4) in caso di invio tramite posta elettronica certificata dei documenti non conformi a quanto riportato all'art. 3 punto 3

Prima della data stabilita per lo svolgimento delle prove di esame, l'elenco dei candidati ammessi verrà affisso presso la sede della Società e pubblicato sul sito internet della Società. Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Le prove di esame, suddivise per qualifiche, consistono in:

A) Per la qualifica di cuoco unico e secondo cuoco:

una prova pratica ed in una prova orale.

- **Prova pratica (max 30 punti):** operazione di preparazione di alimenti e di un piatto presente nella tabella alimentare del servizio attualmente in gestione, con l'uso delle attrezzature e procedure tipiche della cucina rivolta alla collettività. I candidati dovranno presentarsi con abbigliamento consono alla prova.

- **Prova orale (max 60 punti):** colloquio effettuato sulla base di almeno tre domande relative a nozioni generali di igiene e sicurezza alimentare, organizzazione del lavoro nel contesto specifico, nozioni e metodi inerenti alle preparazioni dinanzi a intolleranze e allergie alimentari.
- **Valutazione titoli (max 10 punti):** Precedente esperienza lavorativa come cuoco/aiuto cuoco: 2 punti per ogni anno di pregressa esperienza nel settore della ristorazione o attività analoghe o presso mense private o pubbliche sino ad un massimo di 10 punti.

B) Per la qualifica di commis di sala e consegne/addetti e pulizie:

- **Prova pratica (max 30 punti):** operazione di organizzazione e/o pulizia, riordino e sanificazione degli ambienti di cucina e dispensa, con l'uso delle attrezzature e procedure tipiche della cucina rivolta alla collettività. I candidati dovranno presentarsi con abbigliamento consono alla prova.
- **Prova orale (max 60 punti):** colloquio effettuato sulla base di almeno tre domande relative a nozioni generali di igiene, di sicurezza alimentare, organizzazione del lavoro nel contesto specifico.
- **Valutazione titoli (max 10 punti):** Precedente esperienza lavorativa come commis di sala/addetti alle pulizie: 2 punti per ogni anno di pregressa esperienza presso mense private o pubbliche sino ad un massimo di 10 punti.

La prova pratica prevede un punteggio massimo di 30 punti su 100.

La prova orale prevede un punteggio massimo di 60 punti su 100.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i concorrenti che avranno ottenuto nella prova pratica una votazione di almeno 16 punti. La prova orale si considererà superata dai concorrenti che avranno ottenuto una votazione di almeno 26 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nelle prove pratiche e orali (max 90 punti su 100) e dal punteggio attribuito ai titoli (max 10 punti su 100).

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratica, con i relativi punteggi, verrà affisso presso la sede della Società e pubblicata sul sito internet della Società. Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la valutazione della prova pratica unicamente per i candidati ammessi alla prova orale.

Entro il giorno precedente a quello stabilito per l'inizio della prova orale, l'esito della valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione Giudicatrice mediante affissione, presso la sede della Società, di apposito elenco, in ordine alfabetico, contenente i punteggi attribuiti ai candidati, che verrà pubblicato anche sul sito internet della Società.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione redigerà un elenco dei concorrenti esaminati, contenente l'indicazione dei voti riportati nella prova medesima e ne curerà l'affissione di una copia all'esterno della stanza dove ha avuto luogo la prova stessa.

Per diffondere tutte le notizie inerenti all'ammissione dei candidati alla selezione, al calendario e luogo di svolgimento delle prove di esame suddivise per qualifica, ai risultati delle prove stesse e della valutazione dei titoli, si procederà all'affissione di comunicati, elenchi e/o graduatorie presso la sede della Società ed alla contestuale pubblicazione degli stessi sul sito internet della Società. Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati. Salvo eventuali variazioni derivanti da eventi imprevedibili, del cui verificarsi ne sarà dato tempestivo avviso che verrà diffuso come sopra indicato, gli ammessi alla selezione dovranno presentarsi, per sostenere le prove di esame, presso la suddetta sede della Società, nei giorni e nelle ore di seguito indicati, muniti di un documento di identificazione personale legalmente riconosciuto ed in corso di validità:

La mancata presentazione del candidato alle prove di esame nel luogo e nei rispettivi giorni ed orari fissati, verrà ritenuta come rinuncia del candidato a partecipare alla selezione.

Art. 5
Pari opportunità

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Art. 6
Valutazione delle prove d'esame
redazione della graduatoria

All'esito delle prove di esame la Commissione esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria finale unica, suddivisa per le qualifiche così come richieste dal presente avviso, con l'inserimento dei profili idonei.

A parità di punti i Candidati verranno collocati nella graduatoria finale secondo i titoli di preferenza previsti dal presente avviso. In caso di ulteriori parità è preferito il Candidato più giovane di età.

La graduatoria in questione viene riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione.

Detto verbale, unitamente agli altri atti della selezione, viene trasmesso alla Società che, procede alla sua approvazione ai sensi del vigente Regolamento.

La graduatoria definitiva così come approvata dall'Amministratore Unico, è pubblicata mediante affissione presso la sede della Società e la contestuale pubblicazione sul sito internet della Società stessa. Dalla data di affissione/pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

Art. 7
Validità della graduatoria

La graduatoria definitiva di cui all'art. 6 avrà una validità di tre anni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

La graduatoria sarà pubblicata:

- sul sito internet della Società Tarquinia Multiservizi Srl all'indirizzo <http://www.tarquiniamultiservizi.net/>;
- sul sito internet del Comune di Tarquinia all'indirizzo www.comune.tarquinia.vt.it.

In caso di necessità, nel periodo triennale di vigenza della graduatoria, la Tarquinia Multiservizi S.r.l. potrà procedere al suo utilizzo, seguendo l'ordine di graduatoria per eventuali assunzioni future a tempo determinato che indeterminato, full time/part time,.

Qualora sussistano i requisiti di legge per gli idonei in graduatoria l'assunzione, ad insindacabile giudizio della società, l'assunzione potrà essere effettuata anche secondo la disciplina del "Contratto di Apprendistato".

In caso di indisponibilità del candidato chiamato, si procederà a convocare quello collocato nella posizione immediatamente successiva.

Nel caso di indisponibilità di tutti gli idonei della graduatoria, la Tarquinia Multiservizi s.r.l. ricorrerà, preventivamente, all'utilizzazione di altre graduatorie in corso di validità, formate da altre Società Partecipate da Enti locali e da altri Comuni delle Province di Viterbo e Roma, laddove esistenti.

Art. 8
Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

In caso di occorrenza, l'effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società Tarquinia Multiservizi S.r.l. di vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della Società stessa.

In caso di chiamata da parte della società e di mancata accettazione da parte del concorrente in graduatoria, la Società provvederà a convocare il concorrente collocato nella posizione successiva o, in caso di ulteriore rinuncia, in quelle seguenti, secondo l'ordine di graduatoria.

La mancata accettazione dell'offerta di lavoro relativa all'eventuale assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

I concorrenti in graduatoria, in vista di future assunzione e pena la decadenza, dovranno presentare entro trenta giorni dalla pubblicazione della stessa i seguenti documenti:

1. Estratto per riassunto dell'atto di nascita;
2. Certificato di cittadinanza italiana o di altro stato membro U.E.;
3. Stato di famiglia;
4. Certificato di iscrizione nelle liste elettorali (solo cittadini italiani);
5. Copia Codice Fiscale, se non presentato in allegato alla domanda
6. Documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati.

La Tarquinia Multiservizi S.r.l. sottoporrà a visita medica il candidato prima dell'eventuale assunzione, come previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. ed effettuerà le dovute verifiche finalizzate all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Qualora dai certificati e/o documenti consegnati dall'interessato o dall'esito di accertamenti eseguiti dalla Società dovesse risultare l'insussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego, si determinerà l'automatica cancellazione dalla graduatoria di merito.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati saranno raccolti dalla Tarquinia Multiservizi S.r.l. e trattati nel rispetto del Reg. Ue 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla procedura selettiva e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la sua successiva gestione, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla vigente normativa.

Le informazioni potranno essere comunicate ad altre società, istituti e/o pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore o di altri concorrenti idonei inseriti nella graduatoria, nel rispetto del Reg. Ue 2016/679.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati. E' prevista la diffusione dei dati dei candidati e dei punteggi ottenuti, mediante l'affissione di elenchi e graduatorie presso la sede della Società e analogo pubblicazione sul sito internet della Società.

Art. 10

Disposizioni concernenti il rapporto di lavoro

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso, in merito al rapporto di lavoro si fa rinvio alle specifiche normative.

Art. 11

Disposizioni finali

La Tarquinia Multiservizi S.r.l. si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura selettiva, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme legislative, contrattuali e regolamentari.

Tarquinia 10 maggio 2019

TARQUINIA MULTISERVIZI S.R.L.

L'Amministratore Unico
f.to Dott. Ruggiero Acciaresi

**AVVISO PUBBLICATO NEL SITO INTERNET DEL COMUNE DI TAQRUINIA E NEL SITO
ISTITUZIONALE DELLA TARQUINIA MULTISERVIZI IN DATA 06.06.2019**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 08.07.2019 ORE 12.00